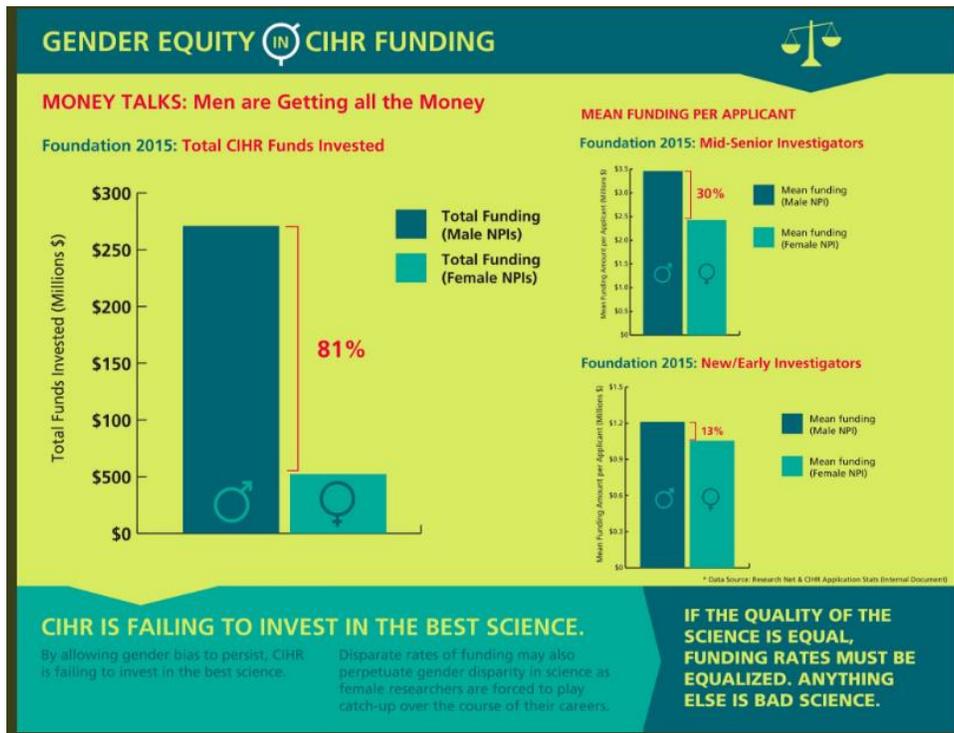

Atelier pré-Symposium 2017 – Promouvoir l'égalité des sexes en sciences

Cette année, le RQR a mandaté le renommé cabinet « hfp consulting » (<http://hfp-consulting.com/>) pour diriger un atelier visant à atténuer les inégalités des genres. Cette équipe, basée en Europe et principalement composée de scientifiques expérimentés en recherche, a dirigé des ateliers sur le leadership, la gestion et le perfectionnement professionnel pour les scientifiques, avec un accent particulier pour les femmes qui évoluent dans les domaines des sciences, technologies, ingénierie et mathématiques. Ces ateliers ont été présentés dans plusieurs instituts, tels que MIT, Harvard, Max Plank, EMBO et le Wellcome trust Institute. L'atelier qui sera donné pour le RQR est nouveau et basé en fonction de nos demandes spécifiques qui ciblaient toutes les étapes de carrière des hommes et des femmes. Il se tiendra à la **Faculté de médecine vétérinaire le lundi 13 novembre 2017 de 9 h à 17 h.**



Comme nous le savons tous, les femmes occupent toujours une minorité de postes à hautes responsabilités en sciences et continuent de vivre des expériences préjudiciables et discriminatoires dans les environnements scientifiques. Ces situations touchent, entre autres, leur esprit critique sous-estimé, leurs taux d'obtention de financement réduits (voir le tableau ci-dessous basé sur les taux de réussite de financement des IRSC lors de la compétition de 2015), moins de demandes de révision et de recrutements

(<http://www.pnas.org/content/109/41/16474>), des salaires plus bas, moins d'espaces de laboratoire ainsi que des préjugés dans leurs formations ([“Elite male faculty in the life science employ fewer women” PNAS July 15, 2014](#)). Le RQR ne fait pas exception à ce phénomène ; plus de 60 % des étudiants sont des femmes, bien que seulement 25 % des femmes sont des membres réguliers! L'atelier offert par « hfp consulting » vise à éliminer les injustices inconscientes et comportementales qui mènent à un environnement défavorable pour la progression des femmes en science et à accroître notre sensibilisation sur la façon de promouvoir le changement.



Source: [Internal CIHR Analysis](#)

Objectifs de l'atelier

- Comprendre la nature et les effets de la discrimination et des préjugés en science
- Se sensibiliser à la neurobiologie et aux pressions sociales/culturelles menant à des préjugés
- Apprendre des stratégies et la pratique d'outils utiles pour réduire la discrimination des genres et obtenir une plus grande inclusion dans les collaborations, la supervision et l'enseignement
- Préparer un plan d'inclusion personnel
- Renforcer votre réseau au sein de la communauté du RQR
- Être encouragé à établir et maintenir un groupe de support pour l'inclusion des pairs

Thèmes de l'atelier

- Préjugés et discrimination : Votre cerveau intelligent, mais paresseux et l'impulsion tribale
- Préjugés : Histoires et conflits tirés de faits réels
- Ma personnalité : ma responsabilité
- Facteurs essentiels pour créer un environnement d'équipe inclusif
- Conception d'un plan d'inclusion d'équipe/personnel

NOTE : L'atelier s'adresse aux femmes et hommes, d'étudiants à chercheurs principaux. Tous sont invités (et encouragés) à participer. Gratuit pour les étudiants, mais une contribution de 150 \$ est demandée aux membres réguliers et collaborateurs pour aider à défrayer les coûts. L'atelier se tiendra en anglais seulement et le format exigera qu'il soit limité à 40 participants.